



LAPORAN HASIL PELAKSANAAN SURVEI
INDEKS PERSEPSI KORUPSI
PENGADILAN MILITER I-02 MEDAN
TRIWULAN I TAHUN 2025

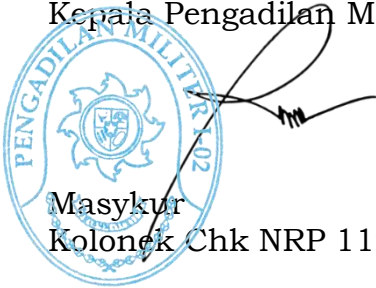


LEMBAR PENGESAHAN

LAPORAN
SURVEI INDEKS PERSEPSI KORUPSI
DI PENGADILAN MILITER I-02 MEDAN

Disahkan di Medan
Pada Hari Senin, 14 April 2025

Kepala Pengadilan Militer I-02 Medan



Masykur
Kolonek Chk NRP 11970020230871

Management Representative

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Wintar Limbong', is written over the text.

Wintar Limbong
NIP. 198402102011011013

DAFTAR ISI

BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Maksud Dan Tujuan	2
1.3. Landasan Hukum	2
1.4. Rencana Kerja	3
BAB II	5
METODOLOGI	5
2.1. Metode Penelitian.....	5
2.2. Populasi Dan Sampel	5
2.3. Lokasi Penelitian Dan Unit Analisis	5
2.4. Teknik Pengumpulan Data Dan Quality Control.....	6
2.5. Teknik Analisis Data.....	6
2.6. Tahapan pelaksanaan	7
BAB III	9
INDEKS PERSEPSI KORUPSI	9
3.1. Profil responden.....	9
3.2. Indeks persepsi korupsi perindikator	12
3.3. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I- 02 Medan	18
3.4. Persepsi responden terhadap kualitas pelayanan Satuan Kerja pada Pengadilan MiliterI-02 Medan.....	20
BABIV	21
PENUTUP	21
4.1. Kesimpulan	21
4.2. Rekomendasi	21

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sejalan dengan pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan pembangunan Zona Integritas (ZI) menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani, Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan berkomitmen untuk terus menerus melakukan perbaikan berkelanjutan dalam rangka meningkatkan kualitas layanan publik.

Komitmen tersebut mengacu amanah Peraturan Presiden Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2017 serta mengacu kepada Peraturan Menteri PAN & RB 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani Di Lingkungan Instansi Pemerintah. Salah satu wujud komitmen tersebut yaitu dengan disusunnya indeks persepsi anti korupsi yang menjadi salah satu parameter Pemerintahan yang bersih dan melayani.

Pengadilan Militer I-02 Medan merupakan satuan kerja yang melaksanakan peran dan penyelenggaraan fungsi pelayanan strategis serta mengelola sumber daya yang cukup besar.

Pengadilan Militer I-02 Medan yang akan ditetapkan oleh Ditjen untuk menjadi lokasi *Pilot Project* menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani, perlu memperoleh masukan dari masyarakat menyangkut pelayanan di lingkungannya.

ZI menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani menitikberatkan pada Integritas penyelenggara

dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Integritas Penyelenggara pelayanan publik akan dinilai diantaranya dapat dilihat dari potensi suap dan kemungkinan penambahan biaya diluar tarif resmi yang telah ditetapkan.

1.2. Maksud Dan Tujuan

Maksud Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Persepsi Korupsi pada Pengadilan Militer I-02 Medan ini adalah sebagai referensi pengambilan kebijakan untuk mencegah korupsi, kolusi dan nepotisme.

Tujuan Penyusunan Laporan Hasil Pelaksanaan Survei Persepsi Korupsi adalah tersusunnya rekomendasi terkait kajian menuju zona integritas wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih melayani.

1.3. Landasan Hukum

- a) Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari kolusi, korupsi dan nepotisme.
- b) Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 jo UU no 20 tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.
- c) Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik.
- d) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik.
- e) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi Dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani.
- f) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 55 Tahun 2012 tentang Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi

Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang Tahun 2012-2025 dan Jangka Menengah Tahun 2012-2014.

- g) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015-2019.

1.4. Rencana Kerja

1.4.1. Persiapan

Sebelum melaksanakan survei persepsi korupsi beberapa persiapan yang perlu diperhatikan adalah sebagai berikut.

- Penetapan Pelaksana
Dilaksanakan sendiri, survei dapat dilaksanakan secara mandiri oleh penyelenggara pelayanan dengan SDM yang dimilikinya
- Penyiapan Bahan
 - a. Kuesioner.
 - b. Bagian dari Kuesioner/Pengantar
 - c. Kelengkapan peralatan.
- Penetapan Responden, Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data
 - a. Jumlah Responden.
 - b. Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data.
- Penyusunan Jadwal
Penyusunan rencana dan pelaksanaan survei dilakukan.

1.4.2. Pelaksanaan Pengumpulan Data

- Isian data terhadap 10 unsur pertanyaan yang telah ditetapkan di dalam kuesioner.
- Pengisian Kuesioner oleh responden yang mendapatkan penjelasan terlebih dahulu dari petugas dan hasilnya dikumpulkan di tempat yang telah

disediakan.

- Pengujian kualitas dan validitas data.
- Data pendapat responden yang terisi dalam kuesioner kemudian dikompilasi dan dipilah berdasarkan umur, jenis kelamin, pendidikan dan pekerjaan sebagai bahan dalam analisis obyektivitas responden.

1.4.3. Metode Survei

Survei dilaksanakan dalam interval waktu per 3 bulan (empat kali dalam satu tahun).

BAB II

METODOLOGI

2.1. Metode Penelitian

Penelitian Indeks Persepsi Korupsi (IPK) ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian deskriptif adalah penelitian yang dilakukan untuk mengetahui nilai variabel mandiri, baik satu variabel atau lebih tanpa membuat perbandingan, atau menghubungkan dengan variabel yang lain yang digunakan dalam penelitian tersebut.

Deskriptif kuantitatif bertujuan menjelaskan fenomena yang ada dengan menggunakan angka-angka untuk menggambarkan karakteristik individu atau kelompok yang menjadi unit analisis dalam penelitian.

2.2. Populasi Dan Sampel

Populasi dalam penelitian ini adalah masyarakat yang menggunakan layanan di Satuan Kerja Pengadilan Militer I-02 Medan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *accidental sampling*. *Accidental sampling* adalah teknik penentuan sampel berdasarkan kebetulan, yaitu siapa saja yang secara kebetulan bertemu dengan Tim Survei dapat digunakan sebagai sampel, bila dipandang orang yang kebetulan ditemui itu cocok sebagai sumber data.

2.3. Lokasi Penelitian Dan Unit Analisis

Lokasi penelitian adalah tempat dimana peneliti melakukan penelitian terutama dalam menangkap kejadian atau peristiwa yang sebenarnya terjadi dari obyek yang diteliti agar didapat data-data penelitian yang akurat, dalam hal ini yaitu Kantor Pengadilan Militer I-02 Medan.

Unit analisis adalah sesuatu yang berkaitan dengan fokus masalah yang diteliti dalam hal ini adalah proses pemberian layanan di Pengadilan Militer I-02 Medan.

2.4. Teknik Pengumpulan Data Dan Quality Control

Data yang dipakai dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui instrumen kuesioner yang diisi tanpa wawancara tatap muka. Pengumpulan data dilaksanakan pada rentang waktu satu bulan atau data minimal 30 responden. Selanjutnya data dikumpulkan oleh petugas pelaksana yang dibekali dengan pelatihan.

Kerja petugas pelaksana akan diawasi oleh pengawas (Hakim Pengawas Pengadilan Militer I-02 Medan). Hakim Pengawas Pengadilan Militer I-02 Medan akan mengecek kerja petugas pelaksana saat berkomunikasi dengan responden, membagikan dan mengumpulkan kuesioner, meneliti kuesioner, serta sekaligus memastikan apakah responden benar-benar disurvei secara tepat oleh petugas, dan bertanggung jawab terhadap hasil perhitungan survei IPK.

2.5. Teknik Analisis Data

Analisis data untuk menentukan indeks korupsi menggunakan teknik statistik deskriptif. Data persepsi diukur dengan menggunakan skala penilaian antara 1 – 6. Dimana nilai 1 merupakan skor persepsi paling rendah dan nilai 6 merupakan skor persepsi paling tinggi dan mencerminkan kualitas birokrasi yang bersih dan baik dalam melayani.

Data persepsi korupsi disajikan dalam bentuk skoring / angka absolut agar diketahui peningkatan / penurunan indeks persepsi korupsi masyarakat atas pelayanan yang diberikan di setiap tahunnya. Teknik analisis perhitungan

Indeks Persepsi Korupsi pada kuesioner dilakukan dengan cara sebagai berikut :

Pertama, menentukan bobot total dari masing-masing indikator yang digunakan dalam penelitian ini. **Kedua**, mencari bobot rata-rata setiap indikator.

Skala indeks tiap unsur berkisar antara 1 – 4 yang kemudian dikonversikan ke angka 0-100.

Skala indeks persepsi korupsi antara 1 – 4 yang artinya mendekati nilai 4 maka persepsi korupsi makin baik semakin BERSIH DARI KORUPSI.

2.6. Tahapan pelaksanaan

Sebelum tim melakukan survei lapangan, dilakukan beberapa tahapan agar instrumen yang dipergunakan dapat diaplikasikan sesuai realitas lapangan. Adapun alur penyusunan *tools* untuk survei persepsi korupsi ini dapat digambarkan dalam bagan di bawahini:

Tabel 1

Model alur penyusunan survei IPK menuju Zona Integritas



Tabel 2
Ruang lingkup survei Indeks Presepsi Korupsi

No	Ruang lingkup
1	Manipulasi Peraturan
2	Penyalahgunaan Jabatan
3	Menjual Pengaruh
4	Transparansi Biaya
5	Transaksi Rahasia
6	Biaya Tambahan
7	Hadiah
8	Transparansi Pembayaran
9	Percaloan
10	Perbuatan Curang

Tabel 3
Nilai Persepsi

Nilai Persepsi	Nilai Interval Konversi IPK	Mutu	Kinerja
1	0.00 - 17.00	1	Sangat Korupsi
2	17.01 - 33.00	2	Korupsi
3	33.01 - 49.00	3	Cukup bersih dari korupsi
4	49.01 - 65.00	4	Kurang Bersih dari Korupsi
5	65.01 - 81.00	5	Cukup Bersih dari Korupsi
6	81.01 - 100	6	Bersih dari korupsi

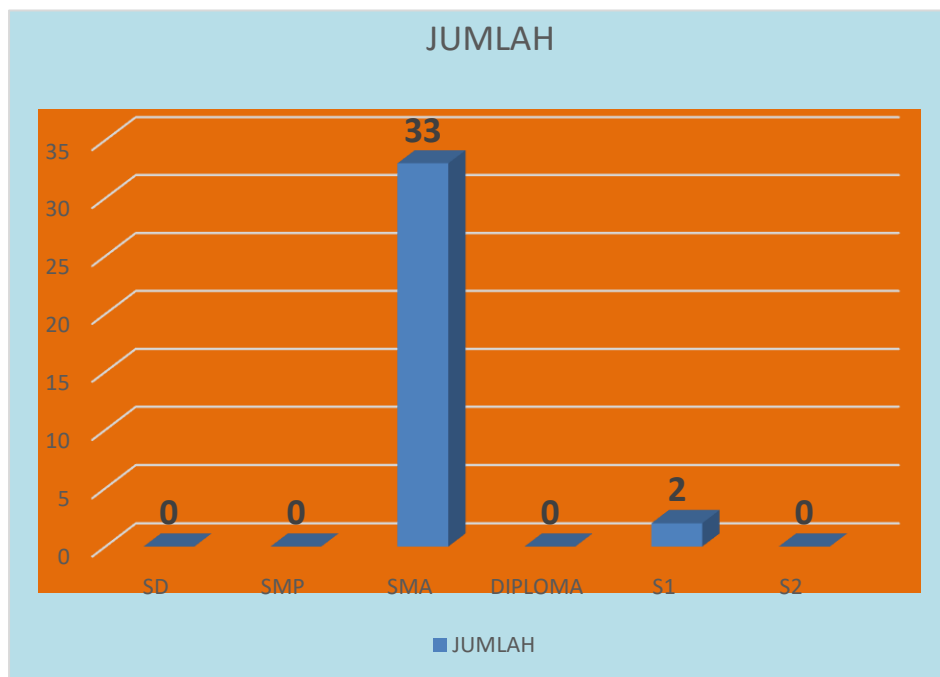
BAB III
INDEKS PERSEPSI KORUPSI

3.1. Profil responden

3.1.1. Tingkat pendidikan responden

Dari hasil survei yang telah dilakukan memperoleh gambaran bahwa 94 % dari latar belakang pendidikan, pengakses layanan di Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan mayoritas memiliki latar Sekolah Menengah Atas (SMA).

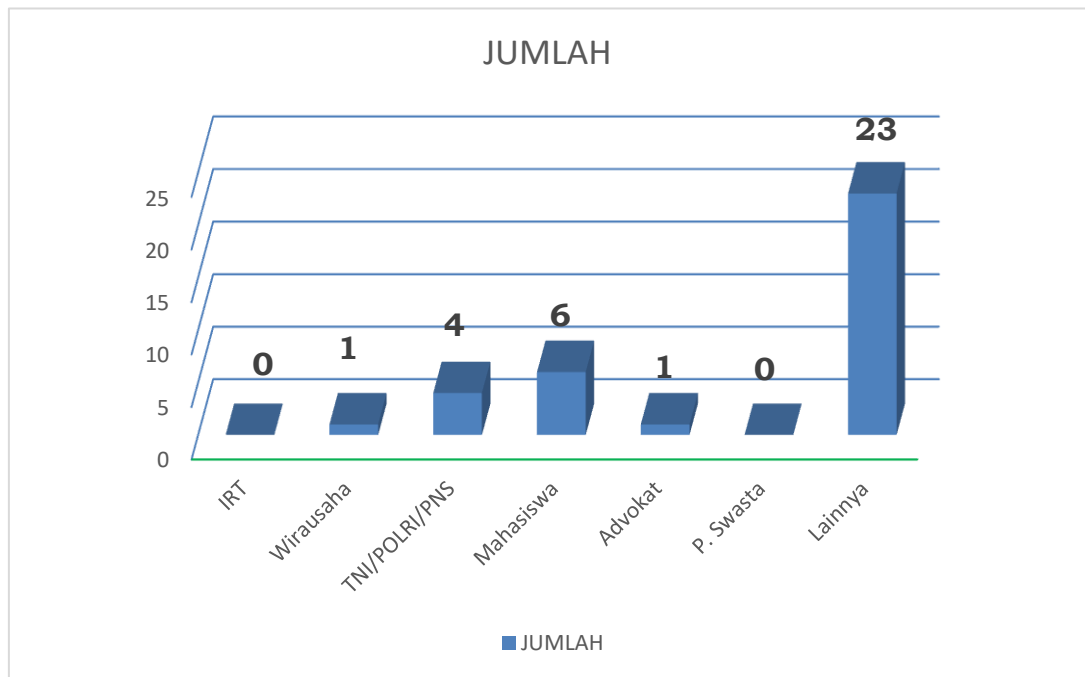
Tabel 4.
Tingkat pendidikan responden



3.1.2. Pekerjaan responden

Dari sisi jenis pekerjaan responden, menunjukkan bahwa sebesar 66 % responden pengguna layanan Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan adalah memiliki Profesi Lainnya.

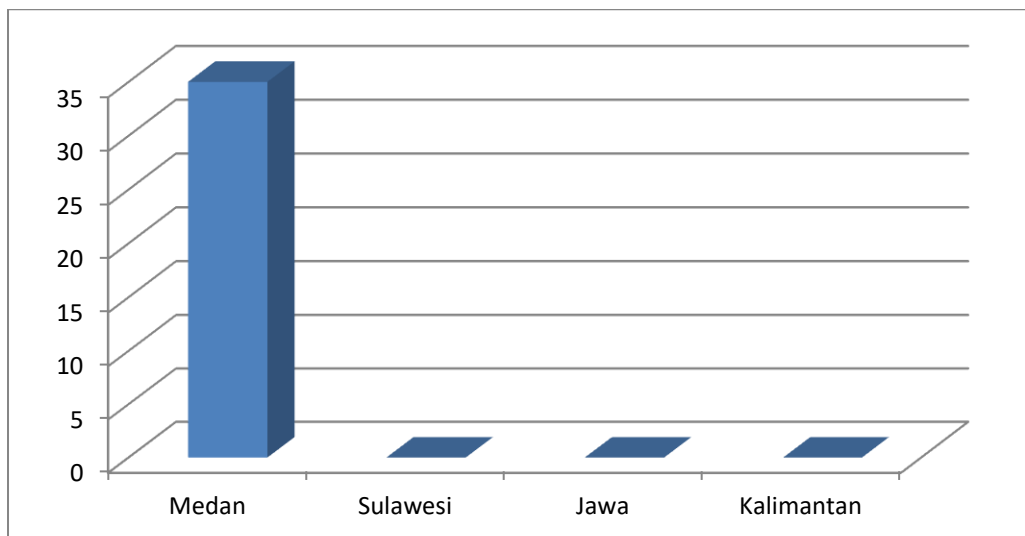
Tabel 5.
Jenis pekerjaan responden



3.1.3. Domisili responden

Dari data yang terkumpul selama survei, diperoleh data bahwa berdasar domisili, responden paling banyak berasal dari Medan dengan 100%.

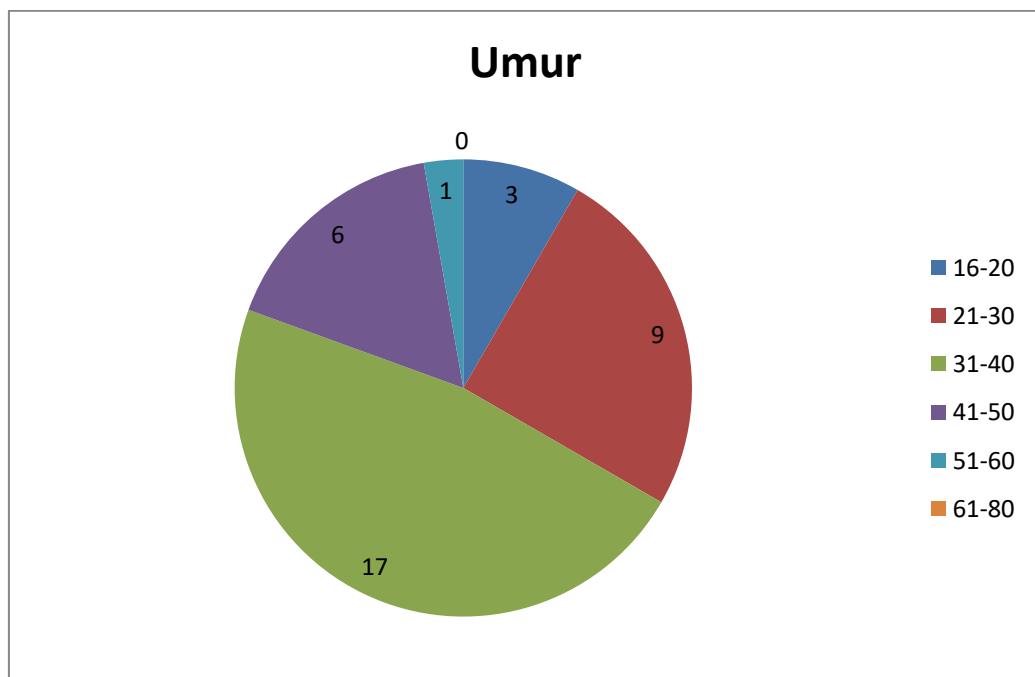
Tabel 6.
Domisili Responden



3.1.4. Kelompok usia responden

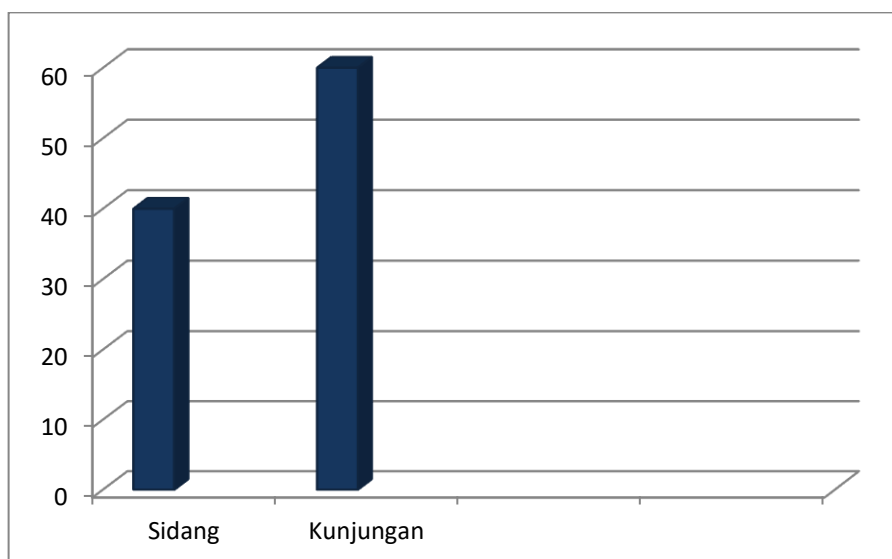
Sementara itu jika melihat responden pengguna layanan Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan berdasarkan kelompok usia, menunjukkan bahwa mayoritas pengguna layanan berada dalam kelompok usia produktif yaitu pada usia antara 31-tahun s/d 40 tahun. Bagi kelompok usia di atas 41 tahun s/d 60 tahun, jumlah responden semakin mengecil dan hampir tidak ada.

Tabel 7.
Usia responden



3.1.5. Layanan yang digunakan

Layanan Kunjungan dan Sidang menjadi jenis pelayanan yang paling banyak dipergunakan oleh responden, yaitu sebesar 60% 40%.



3.2. Indeks persepsi korupsi perindikator

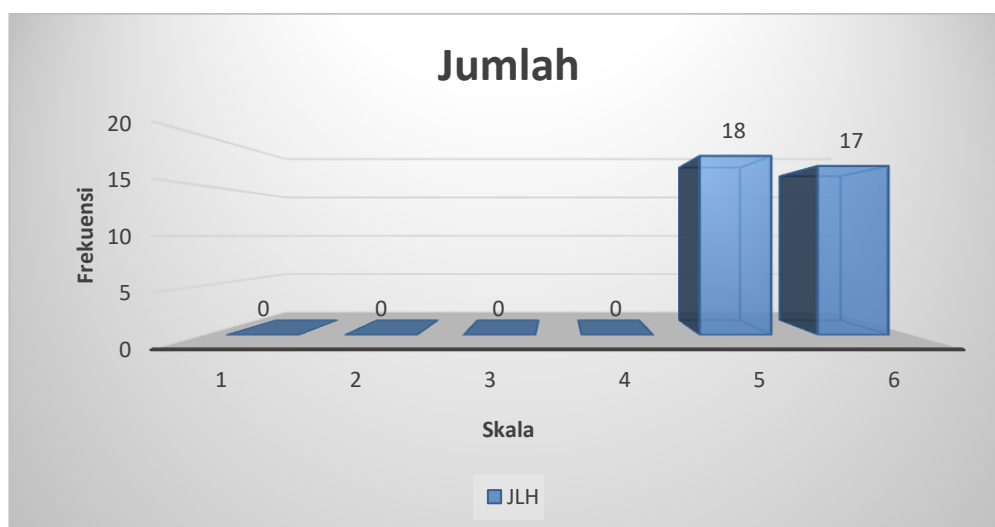
3.2.1. Indikator Diskriminasi Pelayanan

Dari skala 1 sampai 6, hasil persepsi responden pada indikator Manipulasi Peraturan ini menunjukkan hasil pada index 5,49

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan bersih dari korupsi.

Tabel 9.

Indeks pada Indikator Diskriminasi Pelayanan



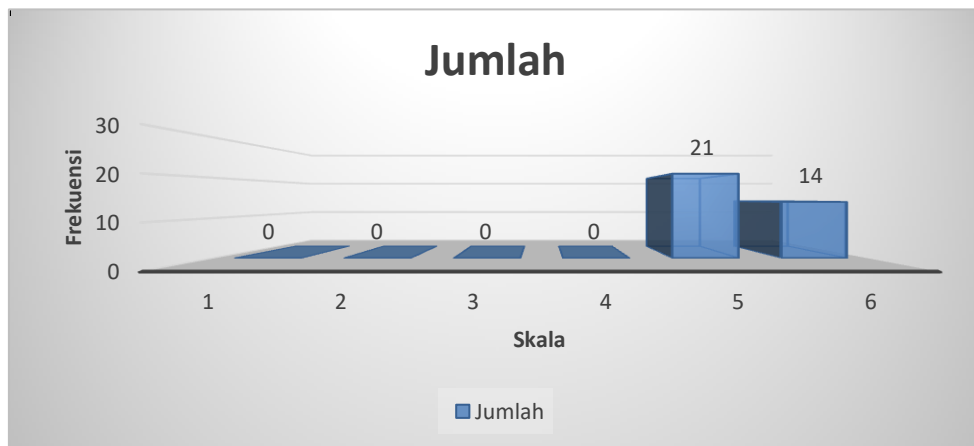
Jawaban Responden

3.2.2. Indikator Prosedur Pelayanan

Dari skala 1 sampai 6, hasil persepsi responden pada indikator Penyalahgunaan Jabatan ini menunjukkan hasil pada index 5.40 . Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan bersih dari korupsi.

Tabel 10.

Indeks pada Indikator Prosedur Pelayanan



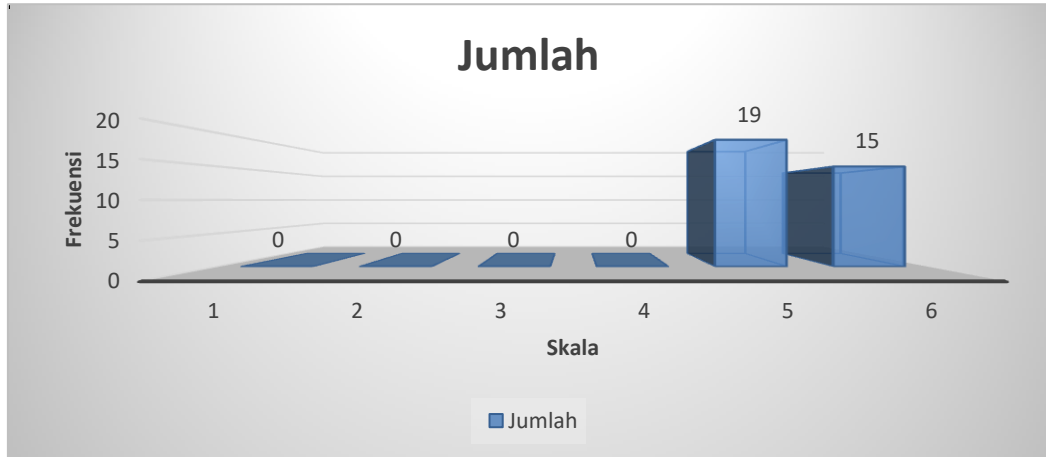
Jumlah Responden

3.2.3. Indikator tidak ada penerimaan imbalan uang/barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku pada unit layanan

Dari skala 1 sampai 6, hasil persepsi responden pada indikator Menjual Pengaruh ini menunjukkan hasil pada index 5.40.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan bersih dari korupsi.

Tabel 11.
Indeks pada indikator tidak ada penerimaan imbalan uang/barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku pada unit layanan



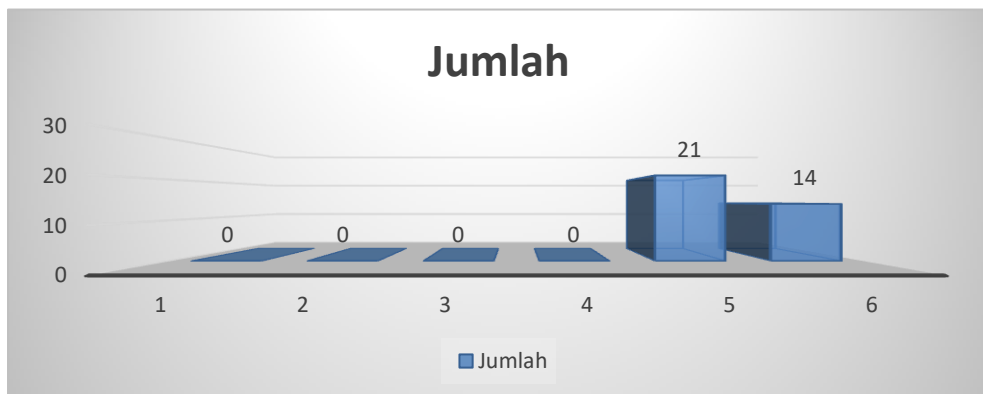
Jawaban Responden

3.2.4. Indikator Transparansi Biaya

Dari skala 1 sampai 6, hasil persepsi responden pada indikator Transparansi Biaya ini menunjukkan hasil pada index 3.40.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan bersih dari korupsi.

Tabel 12.
Indeks pada indikator transparansi biaya



Jawaban Responden

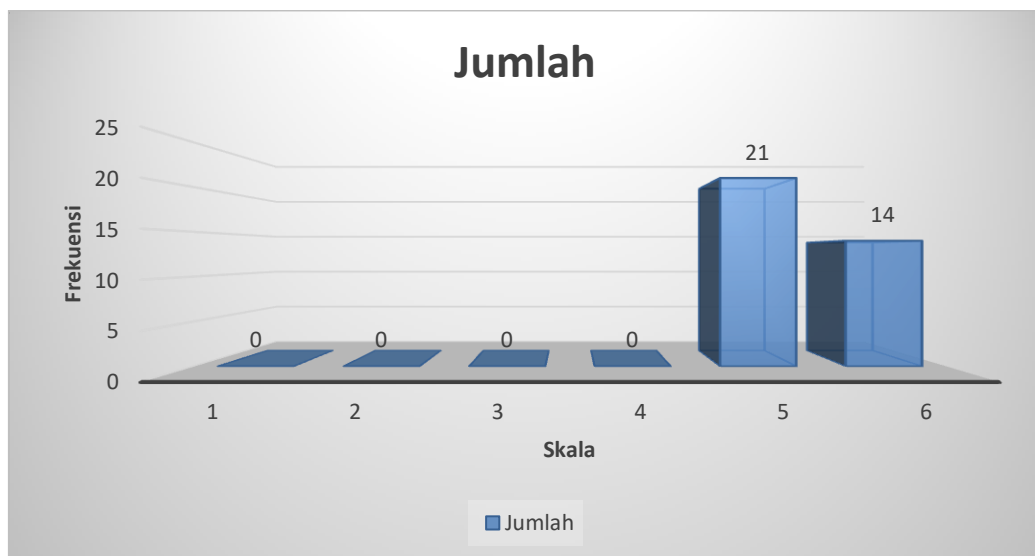
3.2.5. Indikator Percaloan

Dari skala 1 sampai 6, hasil persepsi responden pada indikator Transaksi Rahasia ini menunjukkan hasil pada index 5.40.

Indeks dapat diartikan bahwa kinerja Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan bersih dari korupsi.

Tabel 13.

Tabel indeks pada indikator Percaloan



Jawaban Responden

3.3. Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan

Dari indeks 5 indikator tersebut di atas, maka diperoleh Indeks Persepsi Korupsi Satuan Kerja Pengadilan Militer I-02 Medan sebesar 5,42.

Indeks **5.42** tersebut jika dikonversikan dalam tabel persepsi di bawah ini, maka skor indeks tersebut masuk pada persepsi kinerja unit pelayanan BERSIH DARI KORUPSI. Nilai interval konversi Indeks Persepsi Korupsi berada pada angka **90,28**.

Tabel 19.

Persepsi Korupsi Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan

Nilai Persepsi	Nilai Interval Konversi IPK	Mutu	Kinerja
1	0.00 - 25.00	1	Sangat Korupsi
2	25.01 - 50.00	2	Korupsi
3	50.01 - 75.00	3	Cukup bersih dari korupsi
4	75.01 - 100.00	4	Kurang Bersih dari Korupsi
5	65.01 - 81.00	5	Cukup Bersih dari Korupsi
6	81.01 - 100	6	Bersih dari korupsi

3.4. Persepsi responden terhadap kualitas pelayanan Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan

Selain memberikan output skor Indeks Persepsi Korupsi, survei yang dilakukan ini juga menjaring masukan dari responden berkaitan dengan upaya untuk meningkatkan pelayanan dan meminimalisir celah Korupsi di Satuan Kerja

pada Pengadilan Militer I-02 Medan.

Adapun masukan dari responden adalah sebagai berikut :

Tabel 20.

Isian masukan dan pandangan pengguna layanan Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan

No	Masukan dan pandangan pengguna layanan Satuan Kerja pada Pengadilan Militer I-02 Medan
1	Meningkatkan pelayanan agar lebih baik lagi
2	Jaga integritas dalam bekerja
3	Agar ditingkatkan kembali Disiplin
4	Agar menyediakan minuman gratis
5	Menyediakan fotocopy gratis

BAB IV

PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Dari hasil survei Persepsi Korupsi yang telah dilakukan Satuan Kerja Pengadilan Militer I-02 Medan diperoleh informasi bahwa pada Pengadilan Militer I-02 Medan dalam skala 6 memiliki Indeks Persepsi Korupsi **5,42** atau dalam skala 100 adalah **90,28** pada kategori bersih dari korupsi.

Indeks persepsi tersebut merupakan komposit dari indeks 5 indikator yang masing-masing memiliki indeks sebagai berikut:

1. Indikator Manipulasi Peraturan, mendapat indeks 5,49;
2. Indikator Penyalahgunaan Jabatan, mendapat indeks 5,40;
3. Indikator Menjual Pengaruh, mendapat indeks 5,40;
4. Indikator Transparansi Biaya, mendapat indeks 5,40;
5. Indikator Transaksi Rahasia, mendapat indeks 5,40;

4.2. Rekomendasi

Merujuk pada hasil indeks persepsi pada setiap indikator terhadap pelayanan di Satuan Kerja Pengadilan Militer I-02 Medan. Triwulan I Tahun 2025 tersebut di atas, menunjukkan bahwa mayoritas indikator memiliki indeks di atas 3,91 atau masuk pada persepsi bersih dari korupsi. Namun dari sepuluh indikator penyusun tersebut menunjukkan bahwa indikator Manipulasi Peraturan memiliki indeks paling rendah diantara indikator lainnya.

LAMPIRAN

PENGELOLAAN INDEKS PERSEPSI KORUPSI

Satuan Kerja : Pengadilan Militer I-02 Medan

Alamat : Jl. Ngumban Surbakti No. 45 Medan

Responden	UNSUR-UNSUR PERTANYAAN					JLH	Keterangan
	Q 1	Q 2	Q 3	Q 4	Q 5		
	1	2	3	4	5		
1	6	6	6	6	6		
2	6	6	6	6	6		
3	6	6	6	5	6		
4	6	6	6	6	5		
5	6	6	5	5	5		
6	6	6	6	6	5		
7	6	5	5	5	5		
8	5	6	5	5	6		
9	6	6	5	5	5		
10	6	6	5	5	5		
11	5	5	5	5	5		
12	6	5	5	5	5		
13	5	5	5	5	6		
14	6	5	4	6	6		
15	5	6	6	5	5		
16	6	5	6	5	5		
17	5	6	6	6	5		
18	5	5	5	5	6		
19	6	5	5	6	5		
20	5	5	5	5	6		
21	6	6	6	6	5		
22	5	5	5	6	6		
23	5	6	6	6	5		
24	5	5	6	6	6		
25	5	5	5	5	5		
26	5	5	6	6	5		
27	5	5	5	5	5		
28	5	5	6	6	6		
29	6	5	6	5	5		
30	5	6	6	5	6		
31	5	5	5	5	5		
32	6	5	5	6	5		
33	6	5	5	5	5		
34	5	5	5	5	6		
35	5	5	5	5	6		
	192	189	189	189	189	948	
N.Rata-rata	5,49	5,40	5,40	5,40	5,40		27,09
							1
NRR Tertimbang	0,55	0,54	0,54	0,54	0,54		2,71

NO	JK	USIA	DIK	PEKERJAAN
1	Perempuan	21-30	SLTA/Sederajat	Pelajar / Mahasiswa
2	Perempuan	15-20	SLTA/Sederajat	Pelajar / Mahasiswa
3	Laki-laki	15-20	SLTA/Sederajat	Pelajar / Mahasiswa
4	Laki-laki	21-30	SLTA/Sederajat	Pelajar / Mahasiswa
5	Laki-laki	21-30	S1	Pelajar / Mahasiswa
6	Laki-laki	31-40	SLTA/Sederajat	TNI
7	Laki-laki	15-20	SLTA/Sederajat	Pelajar / Mahasiswa
8	Laki-laki	31-40	SLTA/Sederajat	Wirausaha
9	Laki-laki	31-40	S1	Advokat
10	Laki-laki	21-30	SLTA/Sederajat	Lainnya
11	Laki-laki	21-30	SLTA/Sederajat	TNI
12	Perempuan	31-40	SLTA/Sederajat	TNI
13	Laki-laki	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
14	Laki-laki	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
15	Laki-laki	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
16	Laki-laki	41-50	SLTA/Sederajat	Lainnya
17	Laki-laki	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
18	Laki-laki	21-30	SLTA/Sederajat	Lainnya
19	Perempuan	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
20	Perempuan	21-30	SLTA/Sederajat	Lainnya
21	Perempuan	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
22	Laki-laki	41-50	SLTA/Sederajat	Lainnya
23	Perempuan	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
24	Perempuan	41-50	SLTA/Sederajat	Lainnya
25	Laki-laki	41-50	SLTA/Sederajat	Lainnya
26	Perempuan	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
27	Perempuan	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
28	Laki-laki	41-50	SLTA/Sederajat	Lainnya
29	Laki-laki	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
30	Perempuan	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
31	Laki-laki	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
32	Laki-laki	31-40	SLTA/Sederajat	Lainnya
33	Laki-laki	41-50	SLTA/Sederajat	Lainnya
34	Laki-laki	21-30	SLTA/Sederajat	TNI
35	Laki-laki	21-30	SLTA/Sederajat	Lainnya